Institute of
SCIENCE TOKYO
HOSPITAL

東京科学大学病院

RECRUITING NURSES 2026

東京医科歯科大学は東京工業大学と統合し
新たに『**東京科学大学**』としてスタートしました!

医療の最前線、それが私たちのStage

病院の理念

世界最高水準のトータル・ヘルスケアを提供し、
人々の幸せに貢献する

病院の基本方針

1. 患者中心の安全、良質な全人的医療を提供する
2. 人間性豊かな医療人を育成する
3. 高度先進医療を開発、実践する
4. 社会に開かれた病院として、人々の信頼に応える
5. 力を合わせて患者さんと仲間たちを守る

大学病院の機能
特定機能病院
災害拠点病院
がん診療連携拠点病院
小児がん連携病院
がんゲノム医療拠点病院
アレルギー疾患医療拠点病院
難病診療連携拠点病院

多職種からなる医療チーム
褥瘡対策チーム
緩和ケアチーム
リエゾンチーム
RAS(重症リスクアセスメント)チーム
認知症ケアチーム
RST(呼吸サポートチーム)
NST(栄養サポートチーム)
排尿ケアチーム

診療部門の
詳細はこちら

ごあいさつ

**生活と高度先進医療の両立を保証した
トータル・ヘルスケアを実現します。**

これからの時代が求める高い実践力をもち、何にも対応できる高度なジェネラリストの育成をめざしています。高度先進医療を提供する場であっても、生活力の再獲得を重視した看護の専門性を高めていきます。

私は、“できないではなくどうしたらできるか”“本当にこれがBESTなのか”と考え抜いた看護をめざしています。仲間と共に、自律した創造性豊かな看護師が育っていくことを願っています。

副病院長・看護部長　**浅香 えみ子**

看護師としての自覚と誇りを胸に、輝き続ける毎日です。

看護部の理念

医療チームの一員として責任を持ち、
創造性豊かな思いやりのある看護を
実践します。

看護部は病院の理念を基盤とし、社会の変動、医療の進歩に伴い、その要請に応じた看護を実践します。常に患者さんの立場にたち、患者さんを尊重し、個々のニーズに応じた看護サービスの提供をめざします。専門職として常に看護の本質を追求し、科学的、創造的、かつ主体性のある看護をめざし、医療チームの一員としてその役割を果たします。

〈求める姿〉

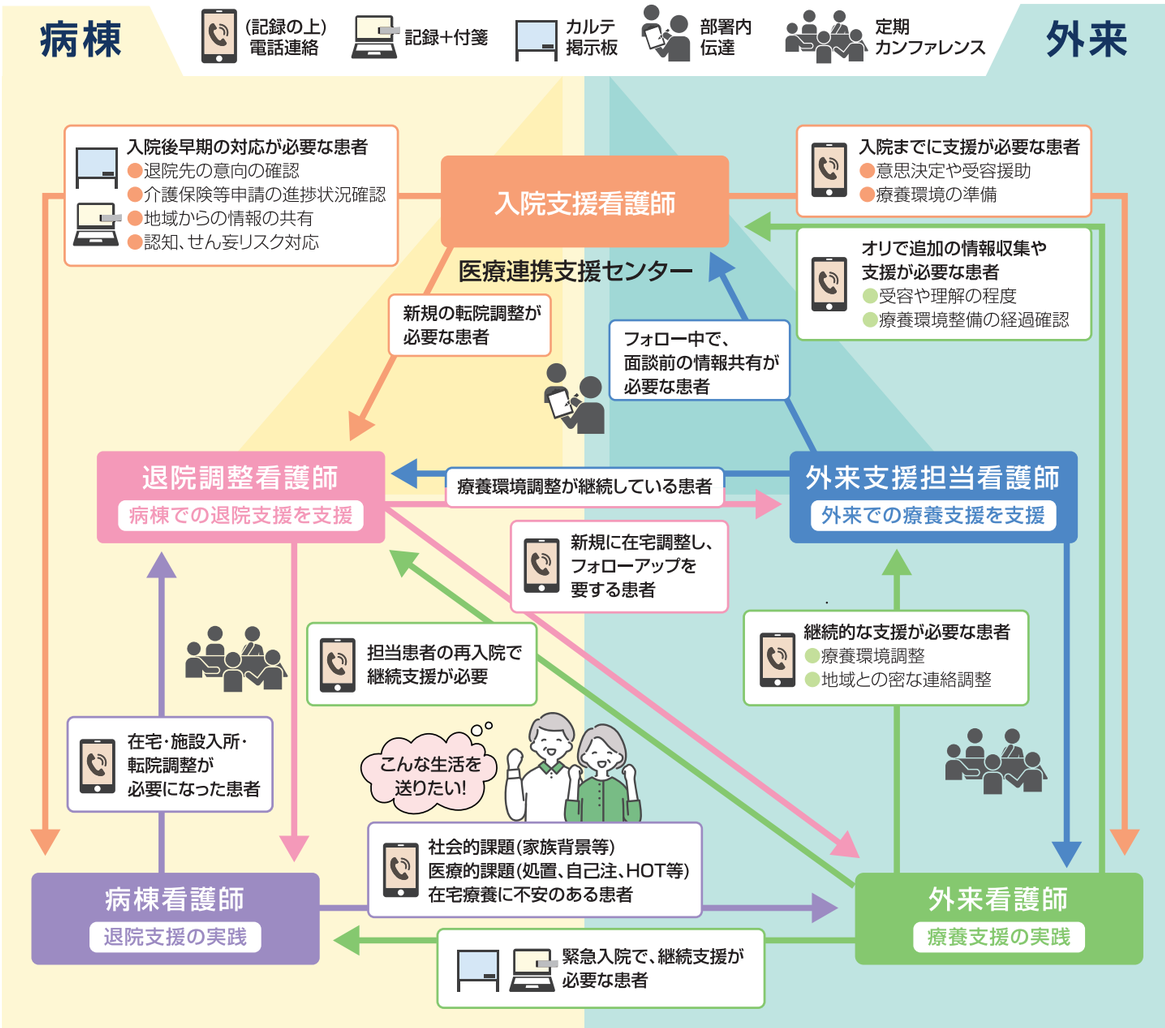
基本方針

1. 個々の患者に適した看護サービスを提供する。
2. 看護の専門性を発揮し、チーム医療の中での看護の役割を果たす。
3. 専門職業人としてキャリア開発につとめる。

>>看護部の紹介

つなげる看護でその人らしい生活の維持を支援

PCCつなげる看護連携図



私たちの看護

PCCとはperson centered careの略で、患者さんをひとりの人として全人的に捉え、生活支援の提供を推進しています。
上記の『つなげる看護連携図』のように、さまざまな部署のさまざまな看護師が連携し、途切れることなく患者さんの生活上の課題をアセスメントし、今後の療養環境を見越したケアを提供しています。
高度急性期医療を担う大学病院だからこそ、患者さんが治療を行いながらもその人らしい生活を続けられるよう支援していくことを大切にしています。

>>教育体制

臨床現場で個々の成長を大切にしながら新人看護師を支援します。

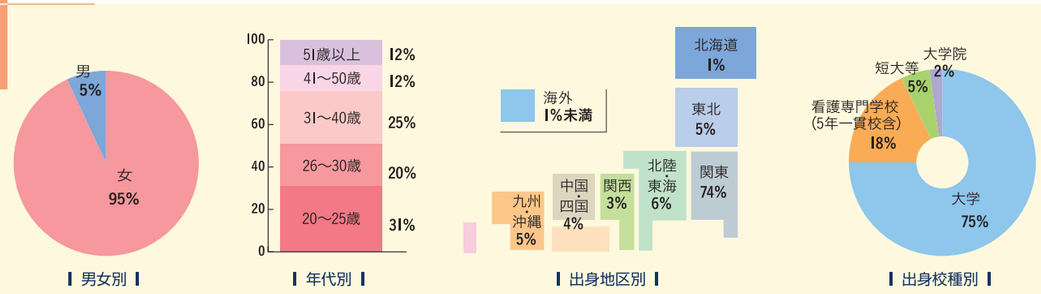
病棟で新人看護師を支える先輩たち

実地指導で学んだことを患者さんの看護に活かせるように。

両親が医療従事者であるため自然と医療関係の仕事に関心を持ち、患者さんにとって一番近い存在の看護師という職業に魅力を感じ志しました。実際に働いてみると、人の命に関わる責任を伴い、必要な知識が多く多忙な職業だと感じますが、知識豊富な先輩方にも相談しながら、患者さんの疾患や治療を理解したうえで看護を行っています。

2024年4月入職　脳神経内科・整形外科混合病棟

DATAで見る看護部



男女別　年代別　出身地区別　出身校種別

新人看護師の1年は、新たな発見の連続です。

新人看護師教育プログラム

◆1年目の流れ

輸液管理

輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い方法を理解し、安全に輸液管理を行います。

フィジカルアセスメント

呼吸や循環、意識レベルなどアセスメントの方法を学びます。

口腔ケア

口腔保健衛生学科教員よりシミュレーターを用いて口腔の観察やケアの方法を学びます。

吸 引

感染対策に則った正しい手順で患者の状態を観察しながら吸引を行います。

インスリン注射

インスリンの知識と管理について演習を通して学びます。

採 血

OJTで、部署の先輩スタッフから学びます。

看護師としてスタート
まずは看護業務に慣れることから始めます。

技術習得
研修後日々の業務を通してさまざまな看護技術を習得します。

業務に慣れる
細心の注意をしながら、少しずつ業務に慣れていきます。

振り返りを大切に
先輩と振り返りしたことを着実に身につけます。

来年への課題と目標
1年目の成長の確認と、2年目に向けての課題を発見します。

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月

ラダーⅠの目標を意識し、課題に取り組む。

1. 社会人としての生活リズムを理解し自ら調整できる
2. 部署の特徴と雰囲気を知る
3. 部署の1日の流れを理解する
4. 指導者とコミュニケーションがとれる
5. 基本看護技術習得のための自己学習ができる
6. 勤務形態に合わせた生活のリズムを作る
7. 指導者とコミュニケーションがとれる
8. 部署で行われる処置・検査等の看護ケアを支援を受けながらできる

実践の中で学習

日勤
患者を1名受け持ち徐々に増やす → 患者を複数名担当するようになる → チームメンバーとして　日勤人員の一人となる

夜勤
4月中に1回は夜勤に入る 以降、1〜2回/月の頻度で夜勤に入る → 日勤帯で担当した患者の人数に合わせて、患者数名から担当するようになる → チームメンバーとして夜勤人員の一人となる

ラダーⅠ申請

社会人1年目　先輩から支援を受けながら日々仲間と頑張っています。

◆新人看護師の1日の流れ
（病棟勤務の場合）

出勤

8:00
情報収集、
申し送り

9:00
注射準備、与薬、
検査出し

10:00
検温、点滴更新、
保清、入院患者受入れ

◆快適なオフタイム　病院の周辺は、ワンダ ーランドのような環境です。

御茶ノ水ソラシティ・ワテラス

上野動物園には
パンダがいます

11:30
配膳・食事介助

東京駅

東京ドームシティ

12:00
昼食

13:00
与薬

14:00
検温

14:40
カンファレンス、
手術後患者受入れ

15:00
ベッドサイドケア

16:00
申し送り

16:45
業務終了

帰宅

>>キャリア支援

看護の専門性を発揮し、ラダー別にその役割を果たします。

ラダー新人

2023年4月入職
A棟11階病棟

患者さんやご家族の取り巻く環境を捉え、その人らしい生活を維持できるような支援を考えています。看護の方向性に悩んだ時はチーム内で話し合いを重ね、よりよい看護を提供できるように努めています。今後はチーム内での自己の役割を意識しながら看護を実践していきたいです。

ラダーⅡ

2022年10月入職
A棟・B棟9階病棟

色々な病院で経験を積み、更に学びを増やすために専門性の高い治療を行っている当院に入職しました。先輩も後輩も向上心が高く、とても良い刺激を受けています。私自身もスキルアップのために勉強中ですが、周囲に良い刺激を与えられるよう努めていきたいです。

ラダーⅣ

2003年4月入職
A棟10階病棟

育児との両立は大変ですが、職場や家族のサポートのおかげで、通勤時間もうまく利用するなど時間管理に努めながら勤務できています。病気を抱えながら療養生活を送る患者さんやご家族が最良の選択をできるよう、QOLの維持や向上につながる支援を目指して日々ケアしています。

スペシャリスト

専門分野領域・分野における高度なスキルを発揮して、看護の向上を目指します。

専 門	特定行為研修	認 定			
精神看護	創傷管理モデル	救急看護	感染管理	皮膚・排泄ケア	手術看護
がん看護	術中麻酔管理領域	クリティカルケア	新生児集中ケア	緩和ケア	摂食・嚥下障害看護
急性・重症患者看護	外科術後病棟管理領域	集中ケア	乳がん看護	がん性疼痛看護	不妊症看護
感染症看護		がん化学療法看護	慢性心不全看護	糖尿病看護	認知症看護
小児看護		がん放射線療法看護			

>>看護師宿舎・福利厚生

宿舎 東京の中心地にあるセキュリティ万全な安心で快適な看護師宿舎

病院からほど近い距離に6棟の看護師宿舎を完備しています。JR沿線や東京メトロからそれぞれ5分圏内に位置する看護師宿舎は、閑静な住宅街にあるオシャレなマンションタイプ。一人暮らしにも安心なセキュリティが充実した設備になっています。

間取り

湯船に入ってリラックス

エアコン完備!

ちょっとした
お料理も・・・

どの宿舎も病院まで近く、帰宅するまでに時間を要さず通勤が楽なことが1番のポイントです。当院のある御茶ノ水駅はさまざまな場所へ出るのにアクセスが良く、駅周辺には飲食店やカフェがあり、テイクアウトができるお店も多いのおすすめです。また、東京ドームまでは徒歩でも行けるので、野球観戦を楽しむこともできます。

学べる支援

大学図書館
▶M&Dタワー3階

大学院進学／人事交流

福利厚生

ベネフィットステーション利用

宿泊施設、飲食店、レジャー施設などの利用に対しての割引があります。

子育て支援

学内保育施設　認可保育園

毎年多くの看護職員が育児休業制度を利用し、職場に復帰しています。復職した看護師はさまざまな場所で活躍しており、ママ・パパとして子育てしながらキャリアを積み重ねているモデルナースとなっています。

くるみんマーク
本学は子育て支援に積極的に取り組む企業等として「くるみんマーク」を取得しています。

パパさん看護師

育児休業制度を利用して、第三子出産時は1ヶ月の休みを取得し、出産支援や育児に集中することができました。仕事終わりの少ない時間でも子どもとの充実した時間を持つことで、仕事の疲れも吹き飛びます。

2026年度 看護職員募集要項

募集案内

職　　種　看護師・助産師
勤 務 先　東京都文京区湯島1-5-45　東京科学大学病院
募集人員　約150名（常勤）
募集資格　①2026年3月に看護師・助産師の養成機関を卒業見込みの方
②看護師・助産師の免許を有し、3年以上の実務経験がある方（大学院修了見込者を除く）
応募方法　当院指定の**履歴書**（写真貼付）、**面接票**、看護職免許証の写し（卒業見込みの方は成績証明書、卒業見込証明書）を郵送または持参 ※履歴書、面接票は当院HPよりダウンロードをお願いいたします。

応募締切
合格発表
日　　程

	試　験　日	応募締切（※必着）	合格発表	試験内容
第1回	2025年　4月19日（土）	2025年　3月25日（火）	5月下旬	[1次選考] 書類選考 [2次選考] 面接
第2回	5月　3日（土）	4月　9日（水）	6月初旬	
第3回	7月26日（土）	7月　3日（木）	8月中旬	
第4回	11月　8日（土）	10月21日（火）	11月下旬	

※上記いずれか1日
※第3回・第4回試験は既卒者（経験3年以上）の方のみ応募が可能です
※採用面接は全てZoomでの実施となります
※書類選考後に、適性検査を実施する予定でございます
※2次選考は1次選考通過者のみご案内いたします

WEB病院説明会

日　　時　第1回 2月1日（土）　第2回 3月1日（土）　第3回 3月15日（土）　第4回 8月2日（土）
時間▶①10：00～11：00　②13：00～14：00（①か②を選択）
※第4回の時間は①のみ

インターンシップ

1月30日(木) 1月31日(金) 2月6日(木) 2月7日(金) 2月12日(水) 2月13日(木) 2月20日(木) 2月21日(金)
2月27日(木) 2月28日(金) 3月6日(木) 3月7日(金) 3月13日(木) 3月14日(金) 3月19日(水) 3月21日(金)
○各日20名程度予定
時　　間▶9：30～12：30　対象者▶2026年3月卒業見込みの方のみ
応募締切▶1月30日(木)～2月13日(木) ⇨1月20日(月)　2月20日(木)～3月7日(金) ⇨2月10日(月)
3月13日(木)～3月21日(金) ⇨3月3日(月)

病院合同説明会

ナース専科看護フォーラム	東京：2024年	12月14日（土）	Web説明会（LIVE）
看護roo！就活	東京：	12月26日（木）	対面説明会
ナース専科看護フォーラム	東京：2025年	1月18日（土）	対面説明会
マイナビ就職セミナー	東京：	1月18日・19日（土・日）	Web説明会（LIVE）
マイナビ就職セミナー	東京：	1月25日（土）	対面説明会
ナース専科【高度急性期】	東京：	2月22日（土）	Web説明会（LIVE）
マイナビ就職セミナー	東京：	3月 2日（日）	対面説明会
ナース専科看護フォーラム	東京：	3月22日（土）	対面説明会

■応募方法および各内容の詳細については看護部ホームページをご覧ください

問合せ先

病　院　説　明　会：人事労務課職員第5グループ ▶TEL：03-5803-5407
インターンシップ：看護部 ▶TEL：03-5803-5666
看護部ホームページ（右記の二次元コードへアクセスしてください）

看護部ページ

病 院 情 報

■開 設 年／1949年
■開 設 者／国立大学法人　東京科学大学
■病 院 長／藤井靖久
■首席副病院長／新田浩
■副病院長・看護部長／淺香えみ子
■病 床 数／813床
■職 員 数／約3,100名（うち看護職員約1,100名）
■指定機関／特定機能病院、がん診療連携拠点病院、災害拠点病院、臨床研修病院、日本医療機能評価機構認定病院（3rdG:Ver.1.1）
■看護配置／一般病棟7:1、精神病棟10:1

国立大学法人　**東京科学大学病院**

〈応募・問い合わせ先〉　**人事部人事労務課職員第5グループ**
〒113-8510　東京都文京区湯島1-5-45
TEL 03-5803-5407(直)
〈ホームページアドレス〉　https://tmd-kango.com/